

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Especialista Post-doctoral en sòls forestals

Referencia: 25-05-00037

El CTFC precisa incorporar una o dos persones especialistes post-doctorals amb experiència en els efectes de la gestió silvopastoral en el funcionament dels sòls forestals per treballar en la comprensió dels efectes de la gestió silvopastoral sobre el contingut i dinàmica de la matèria orgànica, la biodiversitat edàfica i les funcions del sòl i en estreta col·laboració amb el Grup de treball de carboni del sòl català i el projecte HoliSoils finançat per la UE (<https://holisoils.eu/>).

Aquests llocs de recerca al CTFC formen part del programa de Gestió Forestal Multifuncional i ofereixen una excel·lent oportunitat per desenvolupar una carrera científica en recerca forestal aplicada en un entorn laboral estimulant. Aquest enllaç ofereix més informació sobre l'Institut de Recerca: <https://www.ctfc.cat/ca/>

El CTFC es troba a Solsona (Pre-Pirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, empra aproximadament 160 empleats, produeix > 120 articles científics anualment i una facturació d'aprox. 9 Mill. €/any. . Més informació institucional disponible a: www.ctfc.cat.

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del paisatge i biodiversitat; 3) Bioeconomia, salut i governança. Una Oficina de Promoció de Projectes dona suport a tots els investigadors i tècnics en la gestió de projectes

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació inicis de juny 2025.
2. Duració: 12 mesos, amb possibilitat de continuïtat. Contracte indefinit científic-tècnic.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible. 23 dies de vacances i 6 d'assumptes personals.
4. Lloc de treball: Seu del CTFC a Solsona, amb possibilitat de treball a distància d'acord a les condicions del CTFC (20 h/setmana)
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Contribuir activament a la captació de fons mitjançant l'elaboració i presentació de propostes de projectes competitius en convocatòries de concurrència pública
2. Dissenyar i dur a terme investigacions per conèixer millor els efectes de les diferents opcions de gestió forestal sobre la funció del sòl.
3. Liderar estudis de referència, campanyes de camp i anàlisi de sòls de laboratori per documentar els efectes de diferents opcions de gestió forestal sobre el funcionament del sòl.

4. Identificar oportunitats de recerca i innovació per abordar les prioritats estratègiques en matèria de gestió forestal.
5. Contribuir a la producció científica de les activitats de recerca i transferència del Programa del CTFC.
6. Contribució a les activitats del Programa del CTFC.

REQUISITS NECESSARIS

1. Doctor/a en una temàtica relacionada amb el lloc de treball
2. Experiència demostrable en nombre i qualitat d'articles científics publicats en revistes internacionals indexades.
3. Capacitat demostrada en lideratge de projectes de investigació en sòls forestals.
4. Capacitat demostrada en projectes de R+D en sòls forestals.
5. Habilitats en l'ús de R per a la gestió de dades i l'anàlisi estadística.
6. Bons coneixements de català, castellà i anglès.

CONDICIONS VALORABLES

1. Nombre i qualitat d'articles SCI
2. Experiència post-doctoral en recerca de sòls, amb un enfocament internacional i aplicat
3. Experiència en caracterització de sòls forestals, i gestió forestal
4. Competències de recerca contrastades: experiència en disseny i implementació experimental, anàlisi de dades i redacció científica
5. Experiència demostrada en gestió de projectes i redacció de propostes
6. Competències demostrades de difusió: Nombre i qualitat de comunicacions en congressos internacionals
7. Fluïdesa addicional en francès.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Pensament crític i atenció al detall
2. Capacitat de planificació i organització
3. Orientat a resultats
4. Flexibilitat i adaptació
5. Iniciativa i proactivitat
6. Disponibilitat per viatjar a nivell local i internacional
7. Carnet de conduir per a cotxe

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a **www.ctfc.cat/registre.php**, en un termini fins el **3 de juny de 2025 a les 14:00h**, indicant el codi de referencia de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. I condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juny 2025	Inici del contracte.